



# Honorarkräfte & DRV Bund: Aktuelle Entwicklungen

**Tobias Lamß**

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Tag der Weiterbildung | Frankfurt a. M. | 13.11.2024

# Agenda

- I. Einführung
- II. Risiko Scheinselbständigkeit
- III. Fachgesprächsprozess & Ausblick
- IV. BSG-Urteil vom 5. November 2024 – Vertrauensschutz?
- V. Empfehlungen



## I. | Einführung

# I. Einführung:

---

## **BSG 1979-2007**

von vornherein begrenzte  
Einsätze ohne klassische  
Schulstruktur → i.d.R.  
selbständige Lehrkräfte

## **Herrenbergurteil 2022**

Klavierlehrkraft abhängig  
beschäftigt

## **Gitarrenlehrerurteil 2018**

Lehrkraft selbständig

## **2023/2024**

Änderung der Prüfpraxis der  
DRV  
Problem: Eigenschaft der  
Lehrkraft als Erfüllungsgehilfe  
Betonung unternehmerischer  
Chancen und Risiken

## II. Risiko Scheinselbständigkeit

---

- **Sozialrecht:**
  - Rückforderung von Sozialbeiträgen (ca. 40% auf das Honorar) für bis zu (fast) 5 Jahre
  - Sanktionen: Säumniszuschläge von 1% je Monat; Nettolohnabrede; Erweiterung des Rückforderungszeitraums auf bis zu 30 Jahre → Voraussetzung: bedingter Vorsatz
- **Arbeitsrecht:**
  - Urlaubsansprüche (verjähren nicht) → Achtung: arbeitnehmerähnliche Selbständige
  - Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
  - Ggf. unwirksame Kettenbefristungen und Kündigungsschutz
- **Steuerrecht:**
  - Lohnsteuerabzug
- **Strafrecht:**
  - Vorenthalten von Sozialbeiträgen (§ 266a StGB), ggf. Steuerhinterziehung

# III. Fachgesprächsprozess & Ausblick

---

- **Fachgespräch I.** (14.6.2024)
  - Bildung von **Arbeitsgruppen** zu unterschiedlichen Träger-/Kursgruppen (Integrationskurse, Musikschulen, AZAV, berufliche Bildung, freie Kurse, Sportkurse)
  - **Moratorium** in Betriebsprüfung bis 15.10.2024
  - Ruhendstellen von Widerspruchsverfahren in **Statusfeststellungsverfahren**
- Sitzungen der Arbeitsgruppen zwischen Juni und Oktober
- **Fachgespräch II.** (8.10.2024)
  - Abgestufte Prüfung in der Betriebsprüfung: **alte Kriterien** maßgeblich bis **31.12.2022** und Ruhendstellen aller „Herrenberg-Sachverhalte“ ab **1.1.2023**
  - Keine Reduzierung des Angebots beabsichtigt, DRV sieht sich vom BSG „gezwungen“
  - Verlängerung des Fachgesprächsprozesses bis **Januar 2025**
  - Eingriff des Gesetzgebers wird nicht länger ausgeschlossen (**Problem Neuwahl**)

## IV. BSG-Urteil vom 5. November 2024 – Vertrauensschutz?

---

- Urteil betrifft Lehrkraft im **zweiten Bildungsweg** (Realschulvorbereitungskurse)
- Vorinstanz (LSG Niedersachsen-Bremen) nahm eine Rechtsprechungsänderung des BSG an und wendete „**alte Kriterien**“ an
- BSG: Lehrkraft teilweise abhängig beschäftigt, teilweise Zurückverweisung des Rechtsstreites an das LSG zur **weiteren Aufklärung**
- Kein Vertrauensschutz im Rahmen der Statusentscheidung, da Rechtsprechung im Kern unverändert
  
- Aber laut Pressemitteilung: Lehrkraft an VHS kann abhängig beschäftigt sein
- Möglich: Ausführungen im Urteil zu **Bedingungen selbständiger Lehrkräfte**
  
- Jedenfalls: **Erfüllungsgehilfen-Status** kann nicht allein entscheidend sein
- Problem: was gilt?
- **Vertrauensschutz** nicht „vom Tisch“: Vertrauensschutz auf Rechtfolgende Seite weiter möglich!

# V. Empfehlungen

---

- **Risikoeinschätzung** → wichtig für verantwortliche Organe
- Prüfung alternativer Szenarien:
  1. Absicherung durch Vertragsanpassung und Anpassung von operativen Einsatzbedingungen:
    - „perfekte“ Vertragslage und „alte Kriterien“
    - mehr unternehmerische Chancen, z.B. durch Akquise-Chancen, variable Vergütung
    - mehr unternehmerische Risiken, z.B. durch Haftung und Kapitaleinsatz (Räume, Infrastruktur)
  2. Prüfung Schweizer-Modell/Hybrid-Modell
  3. Prüfung Anstellung in Arbeitsverhältnissen
- **Wichtig:** analysieren Sie Ihre Situation, dokumentieren Sie etwaige Maßnahmen, Vorsicht bei Rückstellungen!



# Ihr Ansprechpartner

---

Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!



**Tobias Lamß**  
Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Senior Associate

**KLIEMT.Arbeitsrecht**  
Katharinenstraße 25  
20457 Hamburg  
T +49 (0) 40 5719983-50  
M +49 (0) 173 8692874  
E [tobias.lamss@kliemt.de](mailto:tobias.lamss@kliemt.de)