

Digitale Lernmethoden – Perspektive für die berufliche Weiterbildung

WEITERBILDUNG HESSEN e. V.
12. September 2018
DORIS KRÜGER-RÖTH
STADT- UND REGIONALENTWICKLUNG



Digitale Transformation und berufliche Weiterbildung

- ▶ **Digitale Transformation** betrifft jedem Beruf
- ▶ **Digitale Transformation** wird nur erfolgreich mit beruflicher Weiterbildung gelingen
- ▶ **Arbeit, Weiterbildung** und **Privatleben** verschmelzen – Weiterbildung wird digital, zeit- und ortsunabhängig, also **lebensbegleitend**
- ▶ **Digitale Lernformen** bewerten Bildungsanbieter als sehr relevant (29 %), relevant (47 %), eher nicht relevant (20 %) (WBH-Onlineumfrage n=168)

Herausforderungen der digitalen Transformation für die Bildungseinrichtungen (WBH-Onlineumfrage n=168)

IT-Infrastruktur (63 %)	Breitbandversorgung, IT- Ausstattung bei den Bildungsanbietern, IT-Ausstattung bei den Kunden ...
Sicherheitsrisiken (62 %)	Sichere Datenverarbeitung intern und bei den Kunden, Hacker-Angriffe ...
Neue Konkurrenz (59 %)	Branchenfremde Mitbewerber, neue Geschäftsmodelle, kostenfreie Webportale (z. B. Google, YouTube) ...
Finanzierung (54 %)	Hoher Investitionsbedarf für IT-Infrastruktur, Mitarbeiter-schulung ...
Neue Berufsbilder (48 %)	Wegfall Routine- und Präzisionstätigkeiten, Anstieg kreative, wissensorientierte, mobile und projektbezogene Tätigkeiten ...
Informationsdefizite (37 %)	Keine Normen und Standards, wenig Kontakte zu potenziellen Partnern für IT-Unterstützung ...

Chancen der digitalen Transformation für die Bildungseinrichtungen (WBH-Onlineumfrage n=140, N=168)

Neue Zielgruppen (71 %)	
Höhere räumlich/zeitliche Flexibilität (68 %)	
Angebotserweiterung / neue Themen (63 %)	
Neue Geschäftsmodelle (60 %)	
Bedarfsgerechte Gestaltung Angebote (53 %)	
Erhöhung Wettbewerbsfähigkeit (50 %)	
	Verbesserung Kommunikation (48 %)
	Gewinnsteigerung (16 %)
	Finanzielle Ersparnis (13 %)

Unser Vorgehen heute:

Erfahren und Diskutieren der Wege zu digitalen Lehrmethoden

Entwicklungsschritte für den Aufbau eines Blended Learning Kursangebotes

- Entwicklung der Struktur und Bausteine
- Aufbau eines fachlichen und didaktischen Gesamtkonzeptes
- Analyse des Marktumfeldes, der Zielgruppen und der Absatzerwartungen...

Voraussetzungen bei den Bildungsanbietern

- Zielgruppenfindung & -bindung
- Fachl. Voraussetzungen
- Techn. Voraussetzungen
- Datenschutzerfordernisse
- Kundenwünsche

Einbeziehung von Partnern

Kosten

- Personal
- Technische Umsetzung

Zeitbedarf

- Erstellung und Anpassung Kundenwünsche
- Weiterbildung Mitarbeiter/innen

Voraussetzungen bei Lernern

- Selbstlern- & Medienkompetenz
- Technische Voraussetzungen...

Wünsche an die Weiterbildung Hessen e. V.

– ...

Wünsche an das Land Hessen / die Politik

- Unterstützung von digitalen Lehrmethoden
- Unterstützung bei Marketing



**Herzlichen Dank
für Ihr Interesse!**

DORIS KRÜGER-RÖTH
STADT- UND REGIONALENTWICKLUNG
T 069 631 38 92 – M 0171 629 88 70
d.krueger-roeth@t-online.de